



FAQ Potenziamento delle Infrastrutture di Ricerca

Rendicontazione e controllo

02. Manager dell'Infrastruttura: individuazione, incarico e rendicontazione

Risposte ai quesiti posti durante il webinar svoltosi nel giorno 13 maggio 2026
in tema di rendicontazione e controllo e inviati tramite i canali preposti.





ID	Quesiti anonimizzati	Riscontro
2. Manager dell'Infrastruttura: individuazione, incarico e rendicontazione		
2.1	Se il manager, individuato tra personale TI dell'ente e non assunto ad hoc, rientra nel 20% del personale e se/come va rendicontato.	Il Manager può essere individuato tra personale TI già in servizio e non deve essere necessariamente assunto ad hoc. Il relativo costo rientra nella voce A - personale, nei limiti e con le modalità previste per tale voce. Se si applica il forfait, il costo è assorbito nella quota forfettaria massima del 20% dei costi diretti ammissibili. Se si applicano costi standard, il costo è valorizzato secondo la fascia TSCU coerente e in proporzione all'effettivo impegno documentato.
2.2	Conferma che il Manager dell'Infrastruttura possa essere individuato tra il personale già dipendente del soggetto proponente.	Sì. Il Manager dell'Infrastruttura può essere individuato tra il personale già dipendente del soggetto proponente, purché sia formalizzato l'incarico e sia garantita la qualificazione richiesta per la gestione dell'IR. La scelta deve essere coerente con l'organizzazione del progetto, con le responsabilità attribuite e con la necessità di assicurare continuità gestionale per tutta la durata progettuale.
2.3	Vincoli relativi all'individuazione del Manager dell'Infrastruttura, oltre all'obbligo di assunzione/incarico entro 6 mesi dall'avvio.	Oltre al termine di 6 mesi dall'avvio del progetto, occorre che il Manager sia individuato con atto formale, abbia competenze coerenti con la gestione dell'infrastruttura e svolga funzioni effettivamente riferibili al progetto. Devono



ID	Quesiti anonimizzati	Riscontro
		essere conservati CV, atto di incarico, descrizione delle funzioni, decorrenza, quota/ore di impegno e ogni evidenza delle attività svolte. Eventuali sostituzioni devono essere motivate e comunicate secondo le regole di progetto.
2.4	Se la figura del Manager debba essere reclutata ad hoc oppure possa essere individuata tra personale TI del capofila, anche non dedicato full time.	Il Manager può essere individuato tra personale TI del capofila e non deve essere obbligatoriamente reclutato dall'esterno. È ammissibile anche un impegno non full time, se congruo rispetto alla complessità dell'IR. La quota di impegno deve essere formalizzata e tracciata. La rendicontazione avviene nella voce A secondo forfait o TSCU, in funzione del regime applicabile al progetto o al beneficiario.

Direzione generale della ricerca per la programmazione dei finanziamenti e dell'innovazione tecnologica

Contatti

ir.pnric@mur.gov.it

comunicazione.pnric@mur.gov.it